

## セミナー/イベント

### 国際ビジネスセンター主催 第12回 ビジネスセミナー

#### 『中国事業の切所=人・組織管理の課題と、解決の要点

#### —なぜ日本企業は中国の組織管理に苦労するのか、労務撤退を防ぐには—

当センターでは、下記のとおり、第12回ビジネスセミナー『中国事業の切所=人・組織管理の課題と、解決の要点—なぜ日本企業は中国の組織管理に苦労するのか、労務撤退を防ぐには—』を開催いたします。

本セミナーでは、小島（天津）企業管理咨询有限公司・総経理の小島庄司氏をお招きして、中国事業における人・組織管理の問題に焦点を当て、日本企業が異文化環境で陥りがちな共通課題について、実例を中心に解説いただきます。

講演終了後は、講師を囲んでのネットワーキング交流会を開催いたします。皆さまのご参加をお待ちしております。

#### 【セミナー概要】

チャイナプラスワン、ASEANシフトなどと言われながら、実際にはASEAN全体よりも中国単体の魅力や潜在力の方が大きく、中国に再注力する業界や企業は少なくない。しかし、最大のネックは、高騰する人件費と、それに見合う成長・自立をなかなか遂げられない現地の人材・組織。なぜ規律徹底できないのか、不正にどう対処すればいいのか、管理者のレベルをどう高めていくか、リストラや再生をどう遂げるか... 成功例と違ってなかなか紹介されることのない現地日系企業の問題や課題を赤裸々に共有し、解決策を考える。また、タイやフィリピンとの課題の共通性・差違についても考察する。

【日時】 2016年10月27日（木） 14:00~16:00 【開場】 13:30

【場所】 愛知大学 名古屋校舎 講義棟 L901教室 ※名古屋校舎アクセスは [こちら](#)

【主催】 愛知大学国際ビジネスセンター

【後援】 (独)日本貿易振興機構(ジェトロ)名古屋貿易情報センター、(独)中小企業基盤整備機構中部本部、(公財)あいち産業振興機構、愛知大学同窓会

【定員】 100名 入場無料 [要申込](#)

【お申し込み】 [受付終了](#)

#### 当日プログラム

- 14:00~14:10 開会挨拶
- 14:10~15:40 講演 講師：佐脇英志氏
- 15:40~16:00 質疑応答
- 16:00~17:00 講師を囲んでのネットワーキング交流会（L516教室）

#### 講師紹介

##### ◆ 略 歴

亜細亜大学で「経営学」「アジアと起業と経営」「アジアのビジネスと環境」「ゼミナール」等を担当。  
 住友銀行（現三井住友銀行）で銀行業務を経験後、20年以上海外ビジネスを経験。東南アジアにて、電機メーカーの営業・資材責任者、現地代表、印刷会社のCEO、クレーン工場の現地責任者等、18年間計5回の海外駐在を通じアジアの経営に携わる。多国籍の従業員とともに様々な問題解決を行ってきた。職務の傍ら、夜学でビジネススクールに通い英国MBA、オーストラリア経営学博士を取得。  
 地方銀行協会講師「企業価値評価講座」「コンサルタント養成講座」を担当。  
 現在、大学勤務の傍ら、NGOにてアフリカの遠征を支援し世界のトップ大学に進学させアフリカ建国のリーダーを育成する活動を行っている。

#### 【お問い合わせ先】

愛知大学国際ビジネスセンター 担当：筒井  
 〒453-8777 愛知県名古屋市中村区平池町4丁目60番6  
 愛知大学名古屋校舎厚生棟 3F  
 TEL : 052-564-6123  
 FAX : 052-564-6223



国際ビジネスセンター  
 名古屋校舎 L901教室

**東南アジアのビジネス（企業再生と起業）  
 における課題と打ち手**

—ラングワールにおける日本は韓国以上の学業内生活職を事例に—

【日時】 2016年10月27日(木) 14:00~16:00  
 【場所】 愛知大学名古屋校舎 講義棟 L901教室  
 【定員】 100名 入場無料 [要申込](#)

講師：佐脇 英志 氏 愛知大学国際ビジネスセンター 専任講師

【お申し込み】 [受付終了](#)

お問い合わせ先：筒井 氏  
 〒453-8777 愛知県名古屋市中村区平池町4丁目60番6  
 愛知大学名古屋校舎厚生棟 3F  
 TEL : 052-564-6123  
 FAX : 052-564-6223

愛知大学 国際ビジネスセンター

[「セミナー/イベント」のページに戻る](#)

#### 愛知大学 国際ビジネスセンター

〒453-8777 愛知県名古屋市中村区平池町4丁目60番6 厚生棟3F  
 TEL : 052-564-6123

Copyright ©2012-2018 Aichi University. | All rights reserved.