

平成31年度推薦入学試験

筑波大学 人間学群障害科学類

「小論文」問題

試験実施日 平成30年11月29日（木）

実施時間 10:00～12:00

【解答上の注意】

1. 指示があるまで問題冊子を開いてはいけません。
2. 問題冊子1部、解答用紙5枚、下書き用紙5枚が配布されていることを確認しなさい。不備があるときは手を挙げなさい。
3. 解答には指定された解答用紙をそれぞれ使用しなさい。下書き用紙に記入された内容は採点の対象とはなりません。解答する際に十分注意しなさい。
4. 「始め」の合図があったら、5枚の解答用紙の所定の欄に、氏名と受験番号を忘れずに記入しなさい。
5. 問題冊子は表紙を除いて4ページまであります。
6. 質問のある場合や気分の悪くなった場合には、手を挙げなさい。

【解答用紙回収時の注意】

1. 終了の合図があったら直ちに筆記用具を置きなさい。
2. 5枚の解答用紙を問題番号順に重ねなさい。重ねたまま回収します。
3. 問題冊子と下書き用紙は回収しません。持ち帰りなさい。

平成31年度推薦入学試験 筑波大学 人間学群障害科学類 「小論文」問題

英文を読んで以下の問題に答えなさい。

問題1

- (1) 下線部 (ア) を日本語に訳しなさい。
- (2) 下線部 (ウ) を日本語に訳しなさい。
- (3) 下線部 (エ) を日本語に訳しなさい。

問題2 下線部 (イ) を200字以内で要約しなさい。

問題3 本文中に示された“reasonable accommodation”については、主に雇用場面について説明がなされていましたが、それ以外であなたがこれまで経験したことのある身近な場面（学校、交通、地域社会など）を思い浮かべた場合に、どのような“reasonable accommodation”が考えられますか。障害の例（視覚障害、聴覚障害、肢体不自由、知的障害、発達障害など）を一つ以上挙げ、それに対するあなたの考えを述べなさい（800字以内）。

〔英文〕



[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[出典]

Peter Fremlin : Smart employers know how to include people with disabilities. Work in Progress: Blog of the International Labour Organization より一部改変  
<https://iloblog.org/2016/11/30/smart-employers-know-how-to-include-people-with-disabilities/>

註

wheelchair 車いす

terrifying ぞっとするような

liberation 解放

curb 縁石

UN 国連

disproportionate 不釣り合いな

stigmatize (…の)汚名を着せる

workforce (総)労働力

workflow 作業の流れ