

平成31年度推薦入学試験（障害者特別入試）

筑波大学 人間学群障害科学類

「小論文」問題

試験実施日 平成30年11月29日（木）

実施時間 10:00～11:30

【解答上の注意】

1. 指示があるまで問題冊子を開いてはいけません。
2. 問題冊子1部、解答用紙3枚、下書き用紙3枚が配布されていることを確認しなさい。不備があるときは手を挙げなさい。
3. 解答には指定された解答用紙をそれぞれ使用しなさい。下書き用紙に記入された内容は採点の対象とはなりません。解答する際に十分注意しなさい。
4. 「始め」の合図があったら、3枚の解答用紙の所定の欄に、氏名と受験番号を忘れずに記入しなさい。
5. 問題冊子は表紙を除いて4ページまであります。
6. 質問のある場合や気分の悪くなった場合には、手を挙げなさい。

【解答用紙回収時の注意】

1. 終了の合図があったら直ちに筆記用具を置きなさい。
2. 3枚の解答用紙を問題番号順に重ねなさい。重ねたまま回収します。
3. 問題冊子と下書き用紙は回収しません。持ち帰りなさい。

平成31年度推薦入学試験（障害者特別入試） 「小論文」問題

英文を読んで以下の問題に答えなさい。

問題1

- (1) 下線部（ア）を日本語に訳しなさい。
- (2) 下線部（イ）を日本語に訳しなさい。

問題2 本文中に示された“reasonable accommodation”または“reasonable adjustments”の重要性について、あなたの考えを述べなさい。その際、障害当事者だけでなく周囲の者にとってもその提供が有益であるという視点を含めること。なお、解答するにあたって、どのような障害（視覚障害、聴覚障害、肢体不自由、知的障害、発達障害など）に関連しているのかがわかるように記述しなさい（800字以内）。

〔英文〕





[出典]

Peter Fremlin : Smart employers know how to include people with disabilities. Work in Progress: Blog of the International Labour Organization より一部改変
<https://iloblog.org/2016/11/30/smart-employers-know-how-to-include-people-with-disabilities/>

註

wheelchair 車いす

terrifying ぞっとするような

liberation 解放

curb 縁石

UN 国連

disproportionate 不釣り合いな

stigmatize (…の)汚名を着せる

workforce (総)労働力

workflow 作業の流れ