

# 教 育 研 究 業 績 書

2020年3月1日

氏名 重田 孝夫

研 究 分 野	研 究 内 容 の キ ー ワ ー ド			
経営学	人的資源管理、組織行動、リーダーシップ、組織変革、人材育成			
授 業 ・ 教 育 向 け 業 績				
著書、学術論文等の名称	単著・ 共著の別	発行又は 発表の年月	発行所、発表雑誌等 又は発表学会等の名称	概 要
(区分)				
1. 「行動計画の意義と作り方～能力開発計画を念頭にして～」	単著	2015年10月	SBI大学院紀要第3号	粘り強さや意志力に頼るだけでなく、設定した目標を達成するまで諦めずに取り組むための、目標達成のための有効な対策をどう展開するかを考え、心理面の働きも踏まえての具体的な行動計画の作成方法を解説。
2. 「アントレプレナーに求められる行動特性（コンピテンシー）の高等教育機関における習得方法の考察」	単著	2017年12月	SBI大学院紀要第5号	コンピテンシーとは何かを整理したうえで、アントレプレナーや起業家に求められるコンピテンシー・モデルを確認。続いて、ビジネス・スクールといった社会人教育の場において、コンピテンシーをどう習得、伸ばさせることが可能かを考察。
3. 「組織変革等における目的と成果目標の重要性についての考察」	単著	2018年12月	SBI大学院紀要第5号	組織の改善案や改革案を作成するのに役立つように、実際の具体例を検討するとともに先行研究等から具体的な目標設定を避ける組織風土やマインドセットをおさらいし、目的とする成果を明らかにし、的確に目標設定するための要点を考察。
学 術 理 論 的 研 究 業 績				
著書、学術論文等の名称	単著・ 共著の別	発行又は 発表の年月	発行所、発表雑誌等 又は発表学会等の名称	概 要
(区分)				
1. 「内発的動機づけを高める月次レビューのすすめ」(PRJ)	単著	2016年1月	日本支援対話学会「支援対話研究」第3号	内発的動機づけの観点から、単に目標設定と評価の面談の間に中間レビューを行うだけでなく、月次レビューを1 on 1で行うことの重要性とどう行うかを考察。（査読あり）
2. 「家族システムの世界の多様性」	単著	2016年12月	SBI大学院紀要第4号	フランスの人口・社会学者エマニュエル・トッドが唱える家族システムの視点から世界の多様性を捉え、グローバルライゼーションの進展の中での課題を考察。
3. 「リーダーシップの学習と成果確認」	単著	2019年12月	SBI大学院紀要第7号	多様性を尊重し、人間としての優れた徳性と高い倫理観を持ち、よりよい社会の実現に向けてリーダーシップを発揮できる人材を、どうすると上手く養成でき、真に成果が上がっているかを確認するにはどうしたらよいかを考察。
実 務 的 業 績				
著書、学術論文等の名称	単著・ 共著の別	発行又は 発表の年月	発行所、発表雑誌等 又は発表学会等の名称	概 要
(区分)				
1. 「職場風土と管理スタイルの診断と研修」		2015年		部署単位での職場風土を診断し、管理者の行動スタイルとの関係を分析し、職場の生産性向上のための行動変革の教育を実施。
2. 「アントレプレナーに求められる行動特性（コンピテンシー）の高等教育機関における習得方法の考察」	単著	2017年12月	SBI大学院紀要第5号	コンピテンシーとは何かを整理したうえで、アントレプレナーや起業家に求められるコンピテンシー・モデルを確認。続いて、ビジネス・スクールといった社会人教育の場において、コンピテンシーをどう習得、伸ばさせることが可能かを考察。
3. 「組織変革等における目的と成果目標の重要性についての考察」	単著	2018年12月	SBI大学院紀要第6号	組織の改善案や改革案を作成するのに役立つように、実際の具体例を検討するとともに先行研究等から具体的な目標設定を避ける組織風土やマインドセットをおさらいし、目的とする成果を明らかにし、的確に目標設定するための要点を考察。